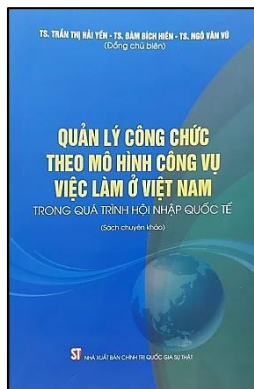


QUẢN LÝ CÔNG CHỨC THEO MÔ HÌNH CÔNG VỤ VIỆC LÀM Ở VIỆT NAM TRONG QUÁ TRÌNH HỘI NHẬP QUỐC TẾ (Sách tham khảo)



Tác giả: TS. Trần Thị Hải Yến; TS. Đàm Bích Hiền; TS. Ngô Văn Vũ

Nhà xuất bản: Chính trị quốc gia Sự thật

Nơi xuất bản: Hà Nội

Năm xuất bản: 2022

Môn loại: 350-354

Quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm là mô hình công vụ hiện đại, đáp ứng yêu cầu của đường lối đổi mới của Đảng Cộng sản Việt Nam, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân, vì dân. Việc quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm đáp ứng nhu cầu giao lưu, hợp tác quốc tế, bên cạnh đó cũng không tránh khỏi những xung đột pháp luật giữa Việt Nam với các nước trên thế giới, đòi hỏi pháp luật Việt Nam, đặc biệt là pháp luật về mô hình việc làm phải có sự điều chỉnh và thay đổi tương thích với pháp luật quốc tế.

Cuốn sách **“Quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm ở Việt Nam trong quá trình hội nhập quốc tế”** là tài liệu tham khảo, cơ sở để rà soát, đánh giá, hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về mô hình việc làm; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức..., từ đó góp phần xây dựng chế độ công vụ, công chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và thực tài.

Nội dung cuốn sách gồm 4 chương:

Chương I: Công chức và quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm

Chương II: Quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm ở một số quốc gia trên thế giới

Chương III: Quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm ở Việt Nam hiện nay

Chương IV: Phương hướng và giải pháp quản lý công chức theo mô hình công vụ việc làm ở Việt Nam trong quá trình hội nhập quốc tế.

*Trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng
bạn đọc!*