



Tâm lý học quản lý là chuyên ngành nghiên cứu những đặc điểm của con người dựa trên hoạt động quản lý, điều hành và xây dựng hệ thống tổ chức. Mục tiêu của tâm lý học quản lý là giúp các nhà lãnh đạo hiểu rõ hơn về hành vi và động cơ của nhân viên, qua đó cải thiện hiệu suất làm việc, tinh thần đội nhóm và những mối quan hệ trong tổ chức.

“Tâm lý học quản lý” của Ngô Kỳ là một cuốn sách được đánh giá cao trong lĩnh vực quản trị nhân sự và lãnh đạo. Cuốn sách không chỉ cung cấp kiến thức về tâm lý học mà còn ứng dụng những kiến thức đó vào thực tiễn quản lý, giúp

TÂM LÝ HỌC QUẢN LÝ

Tác giả: Ngô Kỳ; Bảo Thu dịch

Nhà xuất bản: Thanh Hóa

Nơi xuất bản: Thanh Hóa

Năm xuất bản: 2021

Môn loại: 150-158

người đọc hiểu rõ hơn về hành vi của nhân viên, từ đó đưa ra những quyết định quản lý hiệu quả hơn.

Nội dung cuốn sách gồm 10 chương:

Chương 1: *Nâng cao sức ảnh hưởng của nhà lãnh đạo*

Chương 2: *Nhìn người và dùng người*

Chương 3: *Bắt mạch tâm lý nhân viên*

Chương 4: *Phân chia phạm vi quyền lực và trách nhiệm*

Chương 5: *Cơ chế giám sát và quy tắc hướng dẫn hành vi*

Chương 6: *Chế độ thưởng phạt: Khích lệ sự cầu tiến, trừng phạt hành vi sai trái*

Chương 7: *Đổi mới quản lý, tăng cường sức sáng tạo của doanh nghiệp*

Chương 8: *Quản lý chi tiết*

Chương 9: *Văn hóa doanh nghiệp: Phát huy công dụng khích lệ*

Chương 10: *Biến mục tiêu của doanh nghiệp trở thành lý tưởng của nhân viên.*

Trân trọng giới thiệu cuốn sách cùng bạn đọc!